

Mettre en place une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans la fonction publique

Lien : https://afrique-formation.com/formation/mettre-en-place-une-gestion-previsionnelle-des-emplois-et-des-competences-gpec-dans-la-fonction-publique

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
APC160

CATÉGORIE
Capital Humain, Leadership et Management Public

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes, les enjeux et les bénéfices de la GPEC dans la fonction publique
- Maîtriser le cadre réglementaire et les mécanismes de gouvernance de la GPEC
- Réaliser une cartographie des emplois, des métiers et des compétences
- Anticiper les évolutions des métiers et les besoins futurs en ressources humaines
- Élaborer un référentiel des emplois et des compétences adapté à l'administration
- Planifier les recrutements, la mobilité et la gestion des carrières
- Développer les compétences et accompagner les parcours professionnels des agents
- Mettre en place des outils d'évaluation des compétences et de la performance
- Exploiter les solutions numériques et les SIRH pour piloter la GPEC
- Conduire le changement et favoriser l'adhésion des parties prenantes
- Évaluer l'efficacité du dispositif et inscrire la GPEC dans une démarche d'amélioration continue
- Concevoir et piloter un projet complet de GPEC au sein d'une administration publique

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines (DRH)
- Responsables des ressources humaines
- Gestionnaires RH de la fonction publique
- Directeurs généraux des services (DGS)
- Secrétaires généraux des administrations
- Responsables de la modernisation de l'administration
- Responsables de la formation et du développement des compétences
- Chefs de service et managers publics
- Responsables de la gestion des carrières et de la mobilité
- Cadres des ministères, collectivités territoriales et établissements publics
- Toute personne impliquée dans la planification des effectifs, la gestion des compétences, la transformation RH ou la modernisation de la fonction publique

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Fondamentaux de la GPEC dans la fonction publique

- Définition, principes et objectifs de la GPEC
- Enjeux de modernisation des administrations publiques
- Contribution de la GPEC à la performance des services publics

2 / Cadre réglementaire et gouvernance de la GPEC

- Cadre juridique applicable à la fonction publique
- Rôles des autorités administratives et des acteurs RH
- Gouvernance et pilotage stratégique de la GPEC

3 / Diagnostic des emplois et des compétences

- Cartographie des métiers et des emplois
- Analyse des effectifs, des compétences et des qualifications
- Identification des écarts entre besoins actuels et futurs

4 / Anticipation des évolutions des métiers

- Analyse des transformations organisationnelles et numériques
- Identification des métiers émergents et des compétences critiques
- Prévision des besoins en ressources humaines

Afrique Formation

5 / Élaboration du référentiel des emplois et des compétences

- Construction des référentiels métiers
- Définition des compétences techniques, comportementales et managériales
- Classification et niveaux de maîtrise des compétences

6 / Planification des ressources humaines

- Élaboration des plans de recrutement et de mobilité
- Gestion des successions et des départs
- Optimisation de l'allocation des ressources humaines

7 / Développement des compétences et gestion des talents

- Élaboration des plans de formation
- Gestion des parcours professionnels et de la mobilité
- Dispositifs de coaching, mentorat et développement du leadership

8 / Évaluation des performances et des compétences

- Outils d'évaluation individuelle et collective
- Entretiens professionnels et bilans de compétences
- Définition des plans de progrès et d'évolution

9 / Digitalisation de la GPEC

- Utilisation des Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH)
- Tableaux de bord RH et indicateurs de pilotage
- Exploitation des données RH pour l'aide à la décision

10 / Conduite du changement et dialogue social

- Accompagnement des transformations RH
- Communication interne et implication des agents

Afrique Formation

- Concertation avec les partenaires sociaux

11 / Suivi, évaluation et amélioration continue de la GPEC

- Mesure de la performance du dispositif GPEC
- Audit des processus RH
- Ajustement des plans d'action et amélioration continue

12 / Cas pratiques et projet de bout en bout

- Réalisation d'un diagnostic GPEC d'une administration publique
- Élaboration d'un plan stratégique de gestion des emplois et des compétences
- Construction d'un dispositif complet de pilotage, de suivi et d'évaluation de la GPEC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 17 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 14 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 09 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 04 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 29 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Afrique Formation

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Document généré le 13/11/2026 — Réf : APC160
Afrique Formation — Tous droits réservés

Afrique Formation