

Gestion des risques liés au leadership toxique et à la gouvernance humaine des organisations

Lien : https://afrique-formation.com/formation/gestion-des-risques-lies-au-leadership-toxique-et-a-la-gouvernance-humaine-des-organisations

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
GRC111

CATÉGORIE
Leadership en Gestion de Crise & Prise de Décision

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les risques liés au leadership toxique et à la gouvernance humaine
- ✔ Identifier les comportements managériaux à risque et leurs impacts
- ✔ Prévenir les risques psychosociaux, les conflits et les dérives organisationnelles
- ✔ Développer une gouvernance éthique fondée sur la responsabilité et l’intégrité
- ✔ Mettre en place des outils de diagnostic et de cartographie des risques humains
- ✔ Renforcer les compétences des managers en leadership positif et collaboratif
- ✔ Intégrer les risques humains dans les dispositifs de gouvernance et de contrôle interne
- ✔ Développer une culture organisationnelle fondée sur la confiance et le respect
- ✔ Améliorer durablement le climat social, la performance et l’engagement des collaborateurs
- ✔ Élaborer un plan d’action pour promouvoir une gouvernance humaine responsable

👥 POUR QUI ?

- ✔ Dirigeants et chefs d’entreprise
- ✔ Membres des conseils d’administration
- ✔ Directeurs des ressources humaines (DRH)
- ✔ Responsables des risques et du contrôle interne
- ✔ Responsables conformité, éthique et gouvernance
- ✔ Managers et responsables d’équipes
- ✔ Responsables qualité de vie au travail (QVT) et risques psychosociaux (RPS)
- ✔ Auditeurs internes et inspecteurs
- ✔ Toute personne impliquée dans le leadership, la gestion des équipes ou la gouvernance des organisations

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP ET DE LA GOUVERNANCE HUMAINE

- Compréhension des concepts de leadership, de gouvernance humaine et de culture organisationnelle
- Différences entre leadership constructif, autoritaire et toxique
- Impacts du leadership sur la performance et la résilience de l'organisation

2 / IDENTIFICATION DES RISQUES LIÉS AU LEADERSHIP TOXIQUE

- Reconnaissance des comportements toxiques et dysfonctionnels
- Analyse des facteurs favorisant les dérives managériales
- Évaluation des risques humains, sociaux, juridiques et réputationnels

3 / IMPACTS ORGANISATIONNELS ET PSYCHOSOCIAUX

- Conséquences sur la motivation, l'engagement et la qualité de vie au travail
- Effets sur la performance, l'innovation et la coopération
- Prévention des risques psychosociaux (RPS), du harcèlement et des conflits

4 / GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ MANAGÉRIALE

- Principes de gouvernance responsable et de leadership éthique
- Promotion de l'intégrité, de la transparence et de l'exemplarité
- Responsabilités des dirigeants et des instances de gouvernance

Afrique Formation

5 / DÉTECTION, ÉVALUATION ET CARTOGRAPHIE DES RISQUES HUMAINS

- Identification des indicateurs d’alerte organisationnels
- Réalisation d’un diagnostic du climat social
- Élaboration d’une cartographie des risques liés au leadership

6 / PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS À RISQUE

- Mise en place de dispositifs d’alerte et de signalement
- Gestion des conflits, des comportements abusifs et des crises relationnelles
- Déploiement de politiques de prévention et de médiation

7 / DÉVELOPPEMENT D’UNE CULTURE DE LEADERSHIP POSITIF

- Promotion de l’intelligence émotionnelle et de l’écoute active
- Développement du leadership collaboratif et inclusif
- Renforcement de la confiance et de la coopération au sein des équipes

8 / CONTRÔLE INTERNE, CONFORMITÉ ET GOUVERNANCE RH

- Intégration des risques humains dans les dispositifs de gouvernance
- Rôle des RH, de l’audit interne et de la conformité
- Suivi des indicateurs sociaux et des plans d’action

9 / TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE ET AMÉLIORATION CONTINUE

- Conduite du changement vers une gouvernance plus responsable
- Évaluation de la maturité du leadership et de la culture d’entreprise
- Construction d’une stratégie durable de gouvernance humaine

10 / CAS PRATIQUES ET PLAN D’ACTION

- Analyse de situations de leadership toxique et de leurs conséquences
- Élaboration d’un plan de prévention et de gestion des risques humains

Afrique Formation

- Construction d’une feuille de route pour instaurer un leadership éthique et durable

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

07 au 11 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
12 au 18 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation

Afrique Formation — Tous droits réservés