

Gestion du risque de succession et de continuité du leadership dans les entreprises familiales africaines

Lien : https://afrique-formation.com/formation/gestion-du-risque-de-succession-et-de-continuite-du-leadership-dans-les-entreprises-familiales-africaines

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
GRC113

CATÉGORIE
Leadership en Gestion de Crise & Prise de Décision

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les enjeux de la succession dans les entreprises familiales africaines
- ✔ Identifier et évaluer les risques liés à la transmission du leadership
- ✔ Mettre en place une gouvernance familiale performante
- ✔ Élaborer un plan de succession structuré et sécurisé
- ✔ Développer les compétences des futurs dirigeants
- ✔ Prévenir et gérer les conflits familiaux liés à la succession
- ✔ Anticiper les aspects juridiques, patrimoniaux et fiscaux de la transmission
- ✔ Assurer la continuité des activités durant la transition
- ✔ Accompagner efficacement le changement auprès des parties prenantes
- ✔ Garantir la pérennité, la stabilité et la croissance durable de l’entreprise familiale

👥 POUR QUI ?

- ✔ Dirigeants et propriétaires d’entreprises familiales
- ✔ Membres des familles actionnaires
- ✔ Successeurs et futurs dirigeants
- ✔ Membres des conseils d’administration et des comités de gouvernance
- ✔ Directeurs généraux et cadres dirigeants
- ✔ Directeurs des ressources humaines
- ✔ Responsables de la stratégie et de la gouvernance
- ✔ Juristes d’entreprise et conseillers juridiques
- ✔ Experts-comptables, commissaires aux comptes et conseillers fiscaux
- ✔ Institutions d’appui aux PME et entreprises familiales
- ✔ Toute personne impliquée dans la planification de la succession et la continuité du leadership

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / FONDAMENTAUX DE LA SUCCESSION ET DE LA CONTINUITÉ DU LEADERSHIP

- Compréhension des spécificités des entreprises familiales africaines
- Enjeux de la succession pour la pérennité de l’entreprise
- Identification des principaux risques liés au changement de leadership

2 / GOUVERNANCE DES ENTREPRISES FAMILIALES

- Mise en place d’une gouvernance familiale et d’entreprise
- Rôles de la famille, des actionnaires et des dirigeants
- Élaboration d’une charte familiale et de règles de gouvernance

3 / IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES RISQUES DE SUCCESSION

- Analyse des risques humains, stratégiques et organisationnels
- Cartographie des risques liés à la transmission
- Évaluation des impacts sur la continuité des activités

4 / PLANIFICATION DE LA SUCCESSION

- Élaboration d’un plan de succession structuré
- Définition des critères de sélection des futurs dirigeants
- Calendrier de transition et gestion des étapes clés

Afrique Formation

5 / DÉVELOPPEMENT DES FUTURS LEADERS

- Identification des talents et des successeurs potentiels
- Programmes de formation, de mentorat et de coaching
- Renforcement des compétences en leadership et en gouvernance

6 / GESTION DES CONFLITS ET DE LA DYNAMIQUE FAMILIALE

- Prévention des conflits entre membres de la famille
- Techniques de médiation et de résolution des différends
- Gestion des enjeux émotionnels et générationnels

7 / ASPECTS JURIDIQUES, PATRIMONIAUX ET FISCAUX DE LA TRANSMISSION

- Choix des mécanismes de transmission de l'entreprise
- Protection du patrimoine familial
- Anticipation des implications juridiques et fiscales

8 / CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS ET RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE

- Maintien des activités pendant la période de transition
- Préservation des relations avec les clients, partenaires et collaborateurs
- Renforcement de la résilience face aux changements de direction

9 / COMMUNICATION ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- Élaboration d'une stratégie de communication interne et externe
- Accompagnement des équipes dans la transition
- Gestion de la confiance des parties prenantes

10 / CAS PRATIQUES ET ÉLABORATION D'UN PLAN DE SUCCESSION

- Analyse de cas d'entreprises familiales africaines
- Construction d'un plan de succession et de continuité du leadership

Afrique Formation

- Définition d’une feuille de route pour assurer la pérennité de l’entreprise

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

07 au 11 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
12 au 18 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation

Afrique Formation — Tous droits réservés