



Leadership Portuaire : Diriger et Inspirer dans un Environnement Complexe et en Mutation

Lien :

<https://afrique-formation.com/formation/leadership-portuaire-diriger-et-inspirer-dans-un-environnement-complexe-et-en-mutation>

🕒 DURÉE
5 jours (35h)

📌 RÉFÉRENCE
POR187

📁 CATÉGORIE
**Capital Humain,
Leadership &
Développement des
Compétences
Portuaires**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les nouveaux enjeux du leadership dans le secteur portuaire.
- ✓ Développer une vision stratégique adaptée aux transformations du secteur maritime.
- ✓ Renforcer les capacités de gouvernance et de prise de décision.
- ✓ Maîtriser les techniques de conduite du changement et de mobilisation des équipes.
- ✓ Développer un leadership favorisant l'innovation et la transformation digitale.
- ✓ Gérer efficacement les situations de crise et renforcer la résilience organisationnelle.
- ✓ Améliorer la communication et les relations avec les parties prenantes.
- ✓ Intégrer les principes du développement durable et des critères ESG dans la stratégie portuaire.
- ✓ Piloter la performance grâce à des indicateurs adaptés et à une culture d'amélioration continue.
- ✓ Développer un leadership inspirant, éthique et orienté vers la compétitivité et la performance durable des organisations portuaires.

👥 POUR QUI ?

- ✓ Directeurs généraux d'autorités portuaires
- ✓ Directeurs de terminaux portuaires
- ✓ Cadres dirigeants des administrations portuaires
- ✓ Responsables des opérations portuaires
- ✓ Directeurs des ressources humaines
- ✓ Responsables de la stratégie, de la transformation et de l'innovation
- ✓ Responsables de projets portuaires et logistiques
- ✓ Responsables HSE, qualité et gestion des risques
- ✓ Cadres des ministères des Transports, des Infrastructures et de l'Économie maritime
- ✓ Responsables d'entreprises de logistique, de transport maritime et d'exploitation portuaire
- ✓ Toute personne appelée à diriger, transformer ou accompagner le développement d'organisations portuaires dans un environnement complexe, compétitif et en constante évolution.



Programme détaillé

1 / LES FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP PORTUAIRE

- Évolution du rôle du dirigeant dans les organisations portuaires
- Leadership stratégique, opérationnel et transformationnel
- Défis spécifiques des ports africains dans un contexte mondial

2 / GOUVERNANCE ET VISION STRATÉGIQUE

- Définition d'une vision partagée et d'objectifs stratégiques
- Gouvernance des autorités portuaires
- Prise de décision et création de valeur

3 / LEADERSHIP ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- Accompagnement des transformations organisationnelles
- Gestion des résistances et mobilisation des équipes
- Développement d'une culture d'innovation

4 / MANAGEMENT DES ÉQUIPES ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- Motivation, engagement et fidélisation des collaborateurs
- Gestion des compétences et planification de la relève
- Coaching, mentorat et leadership collaboratif

5 / COMMUNICATION STRATÉGIQUE ET GESTION DES PARTIES PRENANTES

- Communication interne et externe
- Relations avec les autorités publiques, concessionnaires, syndicats et investisseurs
- Gestion de la réputation et influence institutionnelle

6 / GESTION DES CRISES ET RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE

- Leadership en situation de crise
- Gestion des risques et continuité des opérations
- Prise de décision sous pression et retour d'expérience

7 / DIGITALISATION, INNOVATION ET SMART PORTS

- Leadership de la transformation numérique
- Innovation, automatisation et intelligence artificielle
- Pilotage des projets de modernisation portuaire

8 / DÉVELOPPEMENT DURABLE, ESG ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

- Intégration des critères ESG dans la stratégie portuaire
- Décarbonation, économie bleue et résilience climatique
- Responsabilité sociale et création de valeur durable

9 / PERFORMANCE, NÉGOCIATION ET COOPÉRATION INTERNATIONALE

- Pilotage de la performance par les indicateurs (KPIs)
- Techniques de négociation et résolution des conflits
- Coopération régionale, partenariats et intégration internationale

10 / ÉTUDES DE CAS ET PLAN DE LEADERSHIP PORTUAIRE

- Analyse de modèles de leadership dans les grands ports mondiaux et africains
- Élaboration d'un plan stratégique de développement du leadership

- Construction d'une feuille de route pour conduire la transformation et améliorer la performance d'une organisation portuaire

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 02 au 06 Nov. 2026

 Présentiel - Casablanca

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@afrique-formation.com

 **Web** : <https://www.afrique-formation.com>

Document généré le 10/10/2026 — Réf : POR187

Afrique Formation — Tous droits réservés