

Analyse des Réponses aux Appels d’Offres des Marchés Publics

Lien : https://afrique-formation.com/formation/analyse-des-reponses-aux-appels-doffres-des-marches-publics

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
MRP07

CATÉGORIE
Ingénierie de la commande publique

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire applicable à l’analyse des offres dans les marchés publics
- Comprendre le contenu du Dossier d’Appel d’Offres (DAO) et identifier les exigences administratives, techniques et financières imposées aux candidats
- Mettre en œuvre une procédure d’analyse des offres conforme, en respectant les principes de transparence, d’égalité de traitement et de non-discrimination
- Analyser et évaluer les offres administratives, techniques et financières à l’aide d’outils d’analyse structurés (grille de notation, tableaux comparatifs, etc)
- Détecter les offres non conformes ou anormalement basses, et gérer les clarifications éventuelles dans le respect des règles
- Construire une grille d’évaluation adaptée aux critères du DAO, et attribuer les notes de façon objective et justifiable
- Rédiger un rapport d’analyse motivé, permettant à la commission d’attribution de prendre une décision fondée et documentée
- Contribuer efficacement aux commissions d’ouverture et d’analyse, en identifiant les bonnes pratiques et les zones de vigilance
- Gérer les situations litigieuses ou équivoques (ex æquo, erreur manifeste, conflit d’intérêt, recours précontentieux…)
- Respecter les obligations de traçabilité et d’archivage, pour sécuriser juridiquement les procédures en cas d’audit ou de contentieux
- Adopter une posture professionnelle et éthique dans l’examen des offres, garantissant l’impartialité de la sélection
- S’entraîner sur des cas pratiques concrets, pour consolider les apprentissages et préparer les participants à des situations réelles

Afrique Formation

POUR QUI ?

- Agents des services contractants (maîtres d’ouvrage publics)
- Personnes appelées à siéger dans les commissions d’évaluation technique et financière
- Responsables des marchés et des achats publics
- Chefs de services marchés
- Acheteurs publics
- Gestionnaires de la commande publique
- Agents des structures de contrôle et de régulation
- Inspecteurs des marchés
- Agents des autorités de régulation des marchés publics
- Cadres des collectivités territoriales ou des établissements publics
- Chargés des affaires juridiques, techniques et budgétaires
- Responsables d’unités de passation des marchés

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Cadre juridique et réglementaire des marchés publics

- Principes fondamentaux (transparence, égalité, libre accès)
- Textes de référence : lois, décrets, directives nationales et internationales
- Rôle des autorités de régulation et des organes de contrôle

2 / Compréhension du dossier d’appel d’offres (DAO)

- Composition du DAO : pièces administratives, techniques et financières
- Identification des exigences obligatoires et facultatives
- Analyse des critères de sélection et d’attribution

3 / Réception et enregistrement des offres

- Procédures d’ouverture des plis : confidentialité et traçabilité
- Vérification de la conformité formelle des offres
- Gestion des offres tardives, incomplètes ou irrégulières

4 / Analyse des pièces administratives

- Exigences légales : attestations fiscales, sociales, qualifications
- Cas des groupements et sous-traitants
- Critères de recevabilité administrative

Afrique Formation

5 / Analyse des capacités techniques

- Vérification des références similaires
- Évaluation des moyens humains, matériels et organisationnels
- Appréciation des méthodologies proposées

6 / Analyse des offres financières

- Lecture et comparaison des bordereaux de prix
- Vérification de la cohérence prix/quantités
- Identification des offres anormalement basses

7 / Application des critères de notation et de pondération

- Méthodes de notation (notation absolue, relative, scoring)
- Pondération des critères : équilibre technique/financier
- Justification des choix et traçabilité des évaluations

8 / Grille d’évaluation et rapport d’analyse

- Construction de la grille d’évaluation
- Rédaction du rapport d’analyse comparative
- Mise en forme des recommandations d’attribution

9 / Gestion des cas litigieux ou ambigus

- Évaluation des offres équivalentes
- Traitement des clarifications ou compléments d’information
- Gestion des conflits d’intérêts et recours potentiels

10 / Attributions, notifications et suites

- Choix de l’attributaire et justification du rejet des autres candidats
- Notification des résultats aux soumissionnaires

Afrique Formation

- Préparation à la contractualisation

11 / Audit et contrôle a posteriori des processus d’analyse

- Bonnes pratiques de traçabilité documentaire
- Points de vigilance identifiés par les juridictions de contrôle
- Audit interne des procédures de sélection

12 / Études de cas pratiques et simulations

- Analyse d’un dossier réel de réponse à un appel d’offres
- Simulation d’une commission d’évaluation
- Exercices de notation multi-critères

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

15 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
27 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Afrique Formation

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRP07
Afrique Formation — Tous droits réservés

Afrique Formation