AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Cycle Complet en Management de Projets

Lien : https://afrique-formation.com/formation/cycle-complet-en-management-de-projets

DURÉE
15 jours (105h)

RÉFÉRENCE
PDM16

CATÉGORIE
Gestion de Projet et Management Collaboratif

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Découvrir les fondations du management de projet
- Pouvoir gérer une équipe projet
- Connaitre les outils de management de projet traditionnels et agiles
- Développer son leadership de chef de projet

POUR QUI ?

- Chef de projet en prise de fonction
- Membre actif d’un projet

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Les fondamentaux du management de projet

- Concepts
- Cycle de vie du projet
- Rôles et responsabilités en management de projet
- Redaction du cahier des charges

2 / Organisation et planification du projet

- Construction de l'organigramme des tâches et organisation du projet
- Etablissement de son budget initial
- Construction d'un planning
- Identification, Evaluation et traitement des risques et opportunités

3 / Le pilotage de projet

- La surveillance du projet
- La maîtrise de l’avancement, le reporting
- La clôture du projet

1 / Constituer l'équipe projet

- Les étapes de construction d'une équipe projet
- Mener des entretiens avec les équipiers pour les engager
- Les facteurs de légitimité du chef de projet

Afrique Formation

2 / Animer les réunions du projet

- Préparer et animer la réunion de lancement
- Les bonnes pratiques des réunions d’avancement
- Dynamiser ses réunions avec les techniques de facilitation graphique
- Animer des réunions à distance avec les outils collaboratifs

3 / Favoriser le travail collaboratif dans l'équipe projet

- Donner des signes de reconnaissance encourageants
- Résoudre les problèmes de manière créative
- Les outils digitaux au service du travail collectif

4 / Eviter, anticiper, gérer les conflits dans le cadre d’un projet

- Repérer les signes avant-coureurs du conflit
- Ecouter efficacement
- Emettre des feedbacks constructifs
- Prendre des décisions et assumer vos choix

1 / Contexte et offre Agile

- L'offre agile
- Du cycle en spirale vers l'agilité
- Pourquoi les méthodes agiles
- Diffusion des méthodes agiles
- Principes et pratiques de base

2 / Comprendre la démarche SCRUM

- Identifier les acteurs de l'équipe scrum
- Les notions d’itération, de sprint, de release
- Les exigences produit, le Backlog, les Epics et les stories, le planning poker, les tests d'acceptation

Afrique Formation

- Les rituels de SCRUM

3 / Définir et mettre en œuvre une approche mixant approche prédictive et agile

- Appliquer l'agilité aux grands projets
- Construire une démarche hybride prédictive et agile pour son projet

1 / Développer son influence de leader

- Distinguer leadership et management
- Ce qu'on attend d'un leader
- Prendre conscience de ses propres qualités de leader

2 / S'approprier les principes de la confiance

- Dialogue ouvert et authenticité
- Responsabilité et détermination personnelle
- Engagement et implication

3 / Créer une équipe projet confiante et performante

- Inclure tous les équipiers
- Clarifier les rôles et les missions
- Créer un climat facilitant l'adhésion, et la confiance

4 / Développer la coopération dans l'équipe projet et gérer les conflits

- Identifier les leviers de coopération dans l'équipe projet
- Donner et recevoir des feed-back de manière constructive
- Identifier les mécanismes défensifs à l'œuvre dans l'équipe
- Résoudre les conflits

5 / Prendre des décisions collectivement

Afrique Formation

- Décider avec l’engagement de tous
- Responsabiliser chacun dans les décisions

6 / Faire preuve de leadership dans les situations difficiles

- Identifier les situations difficiles pouvant survenir en mode projet
- Se connaître en situation difficile
- Désamorcer les situations tendues
- Connaître les outils et méthodes pour résoudre efficacement les conflits
- Gérer son stress en situation tendue

1 / Accompagner le changement induit par les projets

- Comprendre comment votre projet s'inscrit dans son organisation
- Évaluer l'impact des changements
- Comprendre les enjeux des Parties prenantes
- Cibler sa stratégie d'action avec la matrice attitude/influence
- Utiliser 4 leviers pour lever les résistances

2 / Manager l'incertitude

- Comprendre les comportements face à l'incertitude
- Déterminer les conditions individuelles et collectives de la prise de risque
- Créer la confiance malgré l'incertitude

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 Juin au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 Août au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés