AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Mise en Place d’un Système de Suivi et Evaluation des Projets

Lien : https://afrique-formation.com/formation/mise-en-place-dun-systeme-de-suivi-et-evaluation-des-projets

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
PDM26

CATÉGORIE
Gestion de Projet et Management Collaboratif

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Définir les concepts, les principes et approches du suivi et de l’évaluation
- ✔ Connaitre les différentes composantes d’un système de suivi
- ✔ Retenir et utiliser les méthodes et les outils appropriés pour l’évaluation d’un projet
- ✔ Comprendre les principes et concepts clés de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR)
- ✔ Maîtriser l’approche du cadre logique dans ses différentes phases
- ✔ Intégrer la logique du suivi axé sur les résultats à la gestion de projets
- ✔ Concevoir et mettre en place un système de suivi performant
- ✔ Élaborer des indicateurs de suivi pertinents et des matrices adaptées
- ✔ Mettre en œuvre un processus d’évaluation structuré et exploiter les résultats
- ✔ Acquérir les compétences pratiques sur l’utilisation de MS Project dans le suivi de projets
- ✔ Chefs de projets et coordinateurs de

👥 POUR QUI ?

- ✔ Chefs de projets et coordinateurs de

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Introduction à la Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

- Comprendre les principes fondamentaux de la GAR
- Maîtriser la terminologie et les concepts clés
- Identifier les avantages de la GAR dans la gestion de projets

2 / Analyse du cadre logique : diagnostic et identification des besoins

- Réaliser une analyse des parties prenantes
- Identifier les problèmes, objectifs et stratégies
- Construire l'arbre à problèmes et l'arbre des objectifs

3 / Planification stratégique avec la matrice du cadre logique

- Élaborer la matrice du cadre logique (MCL)
- Définir les objectifs, résultats, activités et ressources
- Formuler les hypothèses et les indicateurs de performance

4 / Concepts et outils du suivi axé sur les résultats

- Différencier suivi traditionnel et suivi axé sur les résultats
- Identifier les étapes du suivi
- Définir les indicateurs de performance appropriés

Afrique Formation

5 / Méthodologie de construction des indicateurs de suivi

- Identifier les types d’indicateurs (efficacité, efficience, impact, etc.)
- Élaborer des indicateurs SMART
- Documenter la fiche signalétique d’un indicateur

6 / Élaboration de la matrice de suivi et reporting

- Structurer une matrice de suivi simple et lisible
- Intégrer les sources de vérification et les responsabilités
- Mettre en place un planning de collecte de données

7 / Mise en place opérationnelle du système de suivi

- Définir les rôles et responsabilités des acteurs
- Établir les procédures de collecte et de gestion des données
- Déployer les outils numériques de suivi

8 / Introduction à l’évaluation de projets

- Définir les types d’évaluation (ex-ante, mid-term, ex-post)
- Identifier les critères de l’OCDE-CAD
- Comprendre le lien entre évaluation et apprentissage

9 / Processus d’évaluation et exploitation des résultats

- Élaborer un plan d’évaluation
- Conduire l’analyse et interpréter les résultats
- Formuler des recommandations opérationnelles

10 / Mise en œuvre d’un système intégré de Suivi-Évaluation

- Articuler suivi et évaluation dans une stratégie intégrée
- Définir le cycle du S&E et ses documents clés

Afrique Formation

- Renforcer la qualité et la fiabilité des données

11 / Initiation pratique à MS Project

- Créer un projet, structurer les tâches et les jalons
- Gérer les ressources et les calendriers
- Suivre l’avancement et générer des rapports

12 / Études de cas pratiques et simulations

- Appliquer la MCL à un cas concret
- Construire une matrice de suivi complète
- Réaliser un exercice d’évaluation à partir de données fictives

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 25 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 Août au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Afrique Formation

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : PDM26
Afrique Formation — Tous droits réservés

Afrique Formation