AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Développement Durable dans l'Entreprise

Lien : https://afrique-formation.com/formation/developpement-durable-dans-lentreprise

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
DDE79

CATÉGORIE
Développement Durable

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondements et enjeux du développement durable en entreprise
- Savoir identifier, évaluer et prioriser les enjeux ESG pertinents
- Être capable de construire une stratégie RSE alignée sur la stratégie d'entreprise
- Mettre en place des indicateurs et un tableau de bord de performance durable
- Savoir déployer des actions concrètes sur l'énergie, l'eau, les déchets et l'économie circulaire
- Intégrer des pratiques d'achats responsables et de gestion de la chaîne d'approvisionnement
- Gérer les risques climatiques et sociaux et définir des plans de résilience
- Produire un reporting extra-financier conforme aux référentiels reconnus
- Mobiliser et former les collaborateurs pour assurer la transformation durable
- Mettre en place des processus d'audit, de certification et d'amélioration continue

POUR QUI ?

- Dirigeants et membres du comité de direction souhaitant intégrer la RSE dans la stratégie
- Responsables RSE, QHSE, développement durable et coordinateurs ESG
- Responsables achats, supply chain et achats responsables
- Responsables production, opérations et maintenance
- Responsables communication, reporting et relations investisseurs

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Introduction au développement durable en entreprise

- Définition, historique et enjeux globaux
- Les piliers : économique, social, environnemental
- Alignement avec les ODD et la stratégie d'entreprise

2 / Gouvernance et stratégie RSE

- Intégration du développement durable dans la gouvernance
- Politique RSE : élaboration et communication
- Mécanismes de pilotage et responsabilisation des dirigeants

3 / Cartographie des parties prenantes et dialogue social

- Identification et priorisation des parties prenantes
- Outils de consultation et de dialogue (sondages, ateliers)
- Gestion des attentes et des conflits d'intérêts

4 / Évaluation des impacts environnementaux et sociaux

- Méthodologie d'identification des impacts (environnementaux et sociaux)
- Analyse de matérialité et priorisation des enjeux
- Outils d'évaluation (ACV simplifiée, matrices, KPIs)

Afrique Formation

5 / Performance environnementale : énergie, eau, déchets

- Diagnostic énergétique et plan de réduction des consommations
- Gestion durable de l'eau et réduction des prélèvements
- Politique de gestion des déchets et économie circulaire

6 / Achats responsables et chaîne d'approvisionnement durable

- Critères d'achats responsables et clauses contractuelles
- Évaluation des fournisseurs et due diligence ESG
- Plans d'amélioration et accompagnement fournisseurs

7 / Management des risques et opportunités liés au climat

- Identification des risques physiques et transitionnels
- Évaluation financière des risques climatiques
- Stratégies d'atténuation, adaptation et résilience

8 / Gouvernance sociale et droits humains en entreprise

- Respect des droits de l'homme et diligence raisonnable
- Conditions de travail, santé & sécurité et inclusion
- Politiques anticorruption et éthique des affaires

9 / Reporting extra-financier et communication RSE

- Normes et référentiels (GRI, SASB, CSRD, TCFD)
- Construction d'un rapport RSE crédible et structuré
- Communication transparente et gestion de la réputation

10 / Indicateurs de performance et tableau de bord durable

- Choix et définition des KPI ESG pertinents
- Collecte, contrôle qualité et fiabilité des données

Afrique Formation

- Mise en place d'un tableau de bord et revue périodique

11 / Innovation durable et économie circulaire

- Principes et modèles d'affaires circulaires
- Intégration de l'éco-conception et écologie industrielle
- Initiatives d'économie circulaire internes et partenariales

12 / Mobilisation et formation des collaborateurs

- Programmes de sensibilisation et formation continue
- Animation du changement et outils d'engagement interne
- Incentives et reconnaissance des bonnes pratiques

13 / Mise en place d'un plan d'action RSE opérationnel

- Construction d'un plan annuel et feuille de route pluriannuelle
- Gouvernance du projet, ressources et calendrier
- Indicateurs de suivi et mécanismes de pilotage

14 / Audit, certification et amélioration continue

- Audits internes et externes et contrôles de conformité
- Certification et labels pertinents (ISO 14001, ISO 26000, etc.)
- Retour d'expérience, capitalisation et révision stratégique

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés