

Cycle Droit Minier et Contentieux

Lien : https://afrique-formation.com/formation/cycle-droit-miniier-et-contentieux

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
PGM291

CATÉGORIE
Mines

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les principales sources du droit minier
- Distinguer les régimes juridiques applicables aux différentes phases de l’activité minière (recherche, exploitation,fermeture)
- Maîtriser le rôle des administrations et institutions en charge de la régulation minière
- Maîtriser les procédures d’octroi, de gestion et de contrôle des titres miniers
- Appréhender les conditions légales d’attribution, de renouvellement, de transfert ou de retrait des permis
- Comprendre les droits et obligations des titulaires de titres miniers
- Évaluer les risques juridiques liés à la non-conformité réglementaire ou contractuelle
- Identifier et analyser les causes de contentieux dans le secteur minier
- Comprendre les typologies de conflits liés aux titres, à l’environnement, au foncier ou à la fiscalité
- Anticiper les risques de litige dans les relations État / entreprise / populations
- Maîtriser les procédures contentieuses et les juridictions compétentes
- Connaître les mécanismes de résolution des différends
- Utiliser les modes alternatifs de règlement des différends (conciliation, arbitrage, médiation)
- Comprendre les spécificités des arbitrages internationaux et des litiges transfrontaliers
- Identifier les leviers de prévention et de règlement amiable des conflits miniers
- Renforcer les capacités de veille juridique et de conformité
- Appliquer les bonnes pratiques de conformité légale, contractuelle et environnementale
- Intégrer les obligations de transparence, de responsabilité sociale et de gouvernance
- Analyser des cas pratiques pour renforcer la capacité de conseil, de négociation et de défense juridique

Afrique Formation

POUR QUI ?

- Ministères des Mines, de l’Environnement, des Finances, du Domaine et de la Justice
- Agents en charge de l’attribution des titres miniers, du contrôle de conformité, des inspections et des contentieux
- Juristes d’entreprise, directeurs juridiques ou contract managers
- Chefs de projets miniers ou directeurs d’exploitation
- Responsables HSE, RSE, environnement, ou foncier
- Magistrats administratifs ou judiciaires traitant des affaires minières
- Représentants de plateformes de veille sur les industries extractives (ITIE, PWYP)
- Médiateurs ou facilitateurs impliqués dans la résolution des conflits liés aux activités minières

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Fondements du droit minier

- Sources et évolution du droit minier
- Objectifs économiques, sociaux et environnementaux
- Droit minier vs droit de l’environnement, droit foncier

2 / Principes généraux d’attribution des droits miniers

- Domaines miniers de l'État : domanialité publique et privée
- Procédures d’octroi (permis, licences, concessions)
- Notion de premier demandeur et transparence des appels d’offres

3 / Typologie des titres miniers

- Permis de recherche, permis d’exploitation, autorisations artisanales
- Droits et obligations du titulaire
- Durée, renouvellement, mutation et caducité des titres

4 / Contrats miniers et régimes juridiques associés

- Contrats d’amodiation, de joint-venture, de partenariat État/entreprises
- Clauses sensibles : stabilité fiscale, clause de renégociation, arbitrage
- Encadrement législatif des contrats miniers dans le droit national

Afrique Formation

5 / Obligations sociales, environnementales et fiscales des titulaires

- Responsabilité sociale des entreprises minières (RSE)
- Respect de l’étude d’impact environnemental (EIE) et plan de réhabilitation
- Redevances minières, taxes spécifiques, fiscalité applicable

6 / Droit des populations locales et autochtones

- Accès à l'information, consultation préalable (FPIC)
- Compensation, relocalisation, partage des bénéfices
- Litiges fonciers liés aux droits coutumiers et titres miniers

7 / Contrôle administratif, inspections et sanctions

- Rôle de l’administration minière et de l’environnement
- Pouvoirs de contrôle, sanctions administratives et pénales
- Nullité des titres pour non-conformité aux obligations

8 / Naissance des contentieux miniers

- Litiges liés à l’octroi ou au refus de titres
- Contestation de la caducité, suspension ou retrait d’un permis
- Non-respect contractuel ou réglementaire des opérateurs

9 / Juridictions compétentes en matière de contentieux minier

- Juridictions administratives, civiles et pénales
- Cas des juridictions spécialisées (ex : tribunaux miniers ou environnementaux)
- Recours hiérarchiques ou contentieux devant les organes du ministère

10 / Modes alternatifs de règlement des différends (MARD)

- Conciliation, médiation, arbitrage
- Rôle des Commissions mixtes État / entreprise / société civile

Afrique Formation

- Arbitrage international (CIRDI, CCI, OHADA)

11 / Contentieux internationaux dans le secteur minier

- Arbitrages État vs investisseurs (expropriation, clauses de stabilité)
- Application des traités bilatéraux d’investissement (TBI)
- Jurisprudence emblématique (cas Congo, Ghana, Tanzanie, etc)

12 / Corruption, transparence et conformité dans le secteur extractif

- Règlementation anti-corruption (Loi Sapin II, FCPA, UK Bribery Act)
- Normes ITIE (Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives)
- Enjeux de transparence contractuelle et publication des paiements

13 / Cas pratiques de contentieux miniers

- Étude de cas : litige entre un État et une entreprise pour manquement environnemental
- Étude de cas : retrait illégal d’un titre minier
- Étude de cas : conflit communautaire autour d’une mine en exploitation

14 / Recommandations pour prévenir et gérer les risques juridiques

- Due diligence juridique avant acquisition de titres
- Clauses clés à intégrer dans les contrats miniers
- Stratégie de gestion proactive des risques contentieux

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
08 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés