

Pilotage Financier et Actuariel des Régimes Sociaux :De la Modélisation à la Pérennité

Lien : https://afrique-formation.com/formation/pilotage-financier-et-actuariel-des-regimes-sociaux-de-la-modelisation-a-la-perennite

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
SAN10

CATÉGORIE
Pilotage Financier et Actuariel

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les mécanismes fondamentaux de financement de la protection sociale (Répartition/Capitalisation)
- Maîtriser les techniques de construction d'hypothèses démographiques et économiques robustes
- Savoir réaliser une évaluation actuarielle complète d'un régime de retraite ou de prévoyance
- Être capable de calculer la dette sociale implicite et les engagements hors bilan
- Maîtriser les principes de la Gestion Actif-Passif (ALM) pour optimiser les réserves financières
- Savoir simuler et analyser l'impact financier de réformes paramétriques (âge, taux, durée)
- Comprendre les enjeux du risque de longévité et les moyens de le couvrir
- Être en mesure de piloter la solvabilité et l'équilibre financier à long terme du régime
- Savoir rédiger et interpréter un rapport actuariel selon les standards internationaux
- Acquérir les compétences pour conseiller les décideurs sur la pérennité du système

POUR QUI ?

- Actuaires et chargés d'études statistiques dans les organismes de protection sociale
- Directeurs Financiers (DAF) et Directeurs Comptables des caisses de sécurité sociale
- Auditeurs internes, Commissaires aux comptes et Contrôleurs de gestion
- Administrateurs de régimes de retraite et membres des conseils d'administration
- Décideurs publics, hauts fonctionnaires et conseillers ministériels
- Responsables de la gestion des risques (Risk Managers)
- Gestionnaires de fonds de pension et d'institutions de prévoyance

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Architecture financière des régimes de protection sociale

- Analyse comparative des systèmes : Répartition (PAYG) vs Capitalisation (Funding)
- Régimes à prestations définies (Defined Benefit) vs cotisations définies (Defined Contribution)
- Hybridation des systèmes : comptes notionnels et régimes par points

2 / Sources de financement et assiettes de cotisation

- Typologie des ressources : cotisations salariales/patronales, impôts, subventions
- Détermination du taux de cotisation d'équilibre (Taux d'appel vs Taux contractuel)
- Impact de l'élargissement de l'assiette et plafonnement des cotisations

3 / Bases démographiques et biométriques

- Construction et choix des tables de mortalité (Prospectives vs du moment)
- Analyse des flux démographiques : natalité, migration, entrée sur le marché du travail
- Calcul des espérances de vie à la retraite et du ratio de dépendance démographique

4 / Hypothèses économiques de projection

- Modélisation de la masse salariale et de la croissance du PIB
- Scénarios d'inflation (revalorisation des pensions) et taux d'intérêt technique
- Prise en compte des cycles économiques et du taux de chômage

Afrique Formation

5 / Méthodes d'évaluation actuarielle (Valuation Methods)

- Méthode des Unités de Crédit Projetées (Projected Unit Credit - PUC)
- Calcul de la Valeur Actuelle Probable (VAP) des engagements futurs
- Détermination du coût normal et de la dette actuarielle (Passif social)

6 / Gestion des Réserves Techniques et Provisions

- Typologie des provisions : Mathématiques, Sinistres à payer, Égalisation
- Règles de constitution des réserves de sécurité et de lissage
- Normes comptables internationales (IPSAS, IFRS) appliquées aux provisions sociales

7 / Gestion Actif-Passif (Asset Liability Management - ALM)

- Appariement des flux de trésorerie (Cash-flow matching) Actif/Passif
- Stratégie d'allocation d'actifs (Actions, Obligations, Immo) et horizon de placement
- Gestion des risques financiers : taux, liquidité, crédit

8 / Équilibre financier à long terme et Solvabilité

- Réalisation de projections actuarielles à horizon 30, 50 ou 75 ans
- Indicateurs de pérennité : Taux de couverture et ratio de fonds de réserve
- Tests de résistance (Stress Tests) face aux chocs démographiques ou financiers

9 / Gestion du Risque de Longévité

- Impact de la dérive de l'espérance de vie sur les engagements
- Solutions de transfert de risque : Réassurance et Swaps de longévité
- Ajustement automatique des paramètres (mécanismes de pilotage automatique)

10 / Tarification des risques Prévoyance (Décès, Invalidité)

- Calcul de la prime pure et chargements de sécurité
- Mutualisation des risques et segmentation des portefeuilles

Afrique Formation

- Ajustement des tarifs basé sur l'expérience sinistre (Experience Rating)

11 / Pilotage par les réformes paramétriques

- Simulation d'impact : Recul de l'âge légal, allongement de la durée de cotisation
- Modification des taux de remplacement et des règles d'indexation
- Analyse de l'équité intergénérationnelle des réformes

12 / Rapports actuariels et Gouvernance

- Structure et contenu standard d'un bilan actuariel périodique
- Rôle de l'actuaire conseil et certification des hypothèses
- Communication financière transparente envers les parties prenantes

13 / Régimes complémentaires et Supplémentaires

- Spécificités de gestion des fonds de pension et retraites d'entreprise
- Portabilité des droits et transfert des provisions mathématiques
- Fiscalité des produits d'épargne retraite collective

14 / Outils et Modélisation informatique

- Présentation des logiciels de projection actuarielle (PROST, ILO-PENS)
- Gestion de la qualité des données individuelles (Carrières, Salaire)
- Automatisation des calculs et analyse de sensibilité

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés