

Formation Avancée en Prévoyance Sociale : Organisation et Modernisation des Régimes d’Indemnisation des Dommages Corporels

Lien : https://afrique-formation.com/formation/formation-avancee-en-prevoyance-sociale-organisation-et-modernisation-des-regimes-dindemnisation-des-dommages-corporels

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
SAN33

CATÉGORIE
Retraite, Pensions et Prévoyance

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Maîtriser le cadre juridique et réglementaire des systèmes d’indemnisation
- ✔ Comprendre l’architecture institutionnelle et les mécanismes de gouvernance
- ✔ Identifier et évaluer les risques corporels professionnels
- ✔ Assurer le financement et la soutenabilité des régimes d’indemnisation
- ✔ Gérer efficacement les dossiers et le suivi des affiliés
- ✔ Calculer les indemnités selon barèmes et méthodes actuariales
- ✔ Mettre en œuvre des procédures de versement sécurisées
- ✔ Renforcer le contrôle interne et réaliser des audits réguliers
- ✔ Digitaliser les systèmes et sécuriser les données
- ✔ Développer des programmes de communication et sensibilisation
- ✔ Suivre et évaluer la performance des régimes
- ✔ Gérer les litiges et recours de manière efficace
- ✔ Mettre en œuvre des réformes et l’amélioration continue
- ✔ Planifier stratégiquement et garantir la pérennité des régimes

Afrique Formation

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsables de régimes d’indemnisation des accidents corporels
- ✔ Directeurs et cadres des organismes de sécurité sociale
- ✔ Actuaires et analystes financiers spécialisés
- ✔ Auditeurs et inspecteurs des régimes d’indemnisation
- ✔ Conseillers techniques et planificateurs stratégiques
- ✔ Gestionnaires de dossiers et systèmes d’information
- ✔ Experts en prévention et sécurité au travail
- ✔ Chargés de suivi-évaluation et reporting institutionnel
- ✔ Planificateurs stratégiques et responsables de la durabilité des régimes

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Cadre juridique et réglementaire des systèmes d’indemnisation

- Analyse des lois nationales et conventions internationales relatives aux accidents corporels
- Étude des obligations légales des employeurs et droits des victimes
- Application des normes de l’OIT et recommandations internationales

2 / Architecture institutionnelle et gouvernance

- Cartographie des institutions responsables de l’indemnisation
- Définition des rôles et responsabilités des acteurs
- Mise en place de mécanismes de gouvernance et coordination

3 / Évaluation des risques et prévention

- Identification et classification des risques professionnels
- Méthodes de prévention et mesures correctives
- Intégration des standards actuariels et évaluation probabiliste

4 / Financement des régimes d’indemnisation

- Analyse des sources de financement et contributions obligatoires
- Gestion des fonds et réserves financières
- Projections financières et soutenabilité à long terme

Afrique Formation

5 / Gestion des dossiers et suivi des affiliés

- Collecte et traitement des informations des victimes
- Création de bases de données sécurisées
- Suivi des demandes et mise à jour des dossiers

6 / Calcul des indemnisations

- Détermination des montants selon gravité et barèmes officiels
- Application des modèles actuariels et techniques de projection
- Révision et ajustement des indemnités selon l’évolution des cas

7 / Versement et distribution des indemnités

- Mise en place des procédures de paiement sécurisées
- Gestion des litiges et contestations
- Suivi des bénéficiaires et traçabilité des versements

8 / Contrôle interne et audit

- Élaboration de procédures de contrôle et vérification interne
- Audit régulier des processus et fonds
- Correction des anomalies et recommandations de conformité

9 / Digitalisation et systèmes d’information

- Déploiement de logiciels de gestion des indemnités
- Sécurisation des données et accès contrôlé
- Automatisation des calculs et reporting

10 / Communication et sensibilisation

- Information des employés et affiliés sur leurs droits
- Développement de guides et supports pédagogiques

Afrique Formation

- Mise en place de canaux de feedback et assistance

11 / Suivi-évaluation et indicateurs de performance

- Définition d’indicateurs quantitatifs et qualitatifs
- Analyse régulière des résultats et ajustements nécessaires
- Rapports périodiques pour les autorités et partenaires

12 / Gestion des litiges et recours

- Procédures de traitement des contestations
- Mise en place de commissions d’arbitrage
- Prévention des conflits et médiation

13 / Réforme et amélioration continue

- Étude des meilleures pratiques internationales
- Mise à jour des barèmes et procédures
- Adaptation aux évolutions légales et sociales

14 / Planification stratégique et pérennité

- Élaboration de plans stratégiques à moyen et long terme
- Intégration de la durabilité financière et sociale
- Suivi des indicateurs de performance et révision périodique

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 09 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
15 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 16 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 11 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés