

Maîtriser la Gestion de la Branche Vieillesse : De la Cotisation au Pilotage Stratégique des Retraites

Lien : https://afrique-formation.com/formation/maitriser-la-gestion-de-la-branche-vieillesse-de-la-cotisation-au-pilotage-strategique-des-retraites

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
SAN36

CATÉGORIE
Retraite, Pensions et Prévoyance

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et missions des régimes de retraite
- Maîtriser la gestion des cotisations et des flux financiers
- Garantir le calcul correct et le versement des prestations
- Assurer la tenue comptable et le reporting conforme
- Mettre en place un audit interne et contrôle efficace
- Planifier et gérer la finance stratégique de la branche
- Réaliser des analyses actuarielles pour prévoir l’équilibre financier
- Identifier, analyser et mitiger les risques financiers
- Gérer les relations avec les autorités, partenaires et bénéficiaires
- Utiliser efficacement les systèmes d’information et technologies
- Assurer la conformité réglementaire aux standards nationaux et internationaux
- Piloter la gouvernance et suivre les indicateurs de performance
- Mettre en œuvre l’amélioration continue des processus
- Planifier la durabilité et la pérennité de la branche vieillesse

POUR QUI ?

- Cadres et responsables de la branche vieillesse
- Gestionnaires des cotisations et prestations
- Comptables et auditeurs internes des régimes de retraite
- Actuaires et analystes financiers spécialisés en prévoyance sociale
- Fonctionnaires et agents de planification financière
- Responsables des systèmes d’information retraite

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Fondements de la branche vieillesse

- Principes et missions des régimes de retraite
- Cadre légal et réglementaire applicable
- Typologie des prestations et cotisations vieillesse

2 / Gestion des cotisations

- Collecte et suivi des cotisations
- Détection et régularisation des irrégularités
- Analyse des flux et projection actuarielle

3 / Gestion des prestations

- Calcul des droits à pension
- Validation des dossiers et versement des pensions
- Suivi des bénéficiaires et mise à jour des bases de données

4 / Comptabilité et reporting

- Tenue des comptes et journaux comptables
- Élaboration de rapports financiers et tableaux de bord
- Suivi budgétaire et contrôle des écarts

Afrique Formation

5 / Audit interne et contrôle

- Établissement des procédures de contrôle interne
- Audit périodique des versements et cotisations
- Vérification de la conformité aux normes ISSA et BIT

6 / Gestion financière stratégique

- Planification financière à long terme
- Analyse de la solvabilité et prévision des besoins
- Optimisation des réserves et fonds de retraite

7 / Analyse actuarielle

- Calcul des provisions techniques
- Projection des flux entrants et sortants
- Évaluation de l’équilibre financier du régime

8 / Gestion des risques

- Identification et cartographie des risques financiers
- Mesures de mitigation et plans de contingence
- Suivi et reporting des risques aux instances dirigeantes

9 / Relations avec les parties prenantes

- Communication avec les autorités et bailleurs
- Relations avec les partenaires sociaux et syndicats
- Gestion des plaintes et réclamations des bénéficiaires

10 / Technologies et systèmes d’information

- Utilisation de logiciels de gestion des retraites
- Sécurisation et confidentialité des données

Afrique Formation

- Automatisation et fiabilisation des processus

11 / **Conformité réglementaire**

- Respect des lois et règlements nationaux
- Alignement avec les standards internationaux ISSA et BIT
- Suivi des évolutions législatives et réglementaires

12 / **Gouvernance et pilotage**

- Organisation interne et responsabilités des services
- Tableaux de bord de performance et indicateurs clés
- Prise de décision basée sur les données financières

13 / **Amélioration continue**

- Suivi des performances et audits réguliers
- Identification des axes d’amélioration
- Mise en place de plans d’optimisation opérationnelle

14 / **Durabilité et planification à long terme**

- Stratégie de pérennisation des régimes
- Anticipation des évolutions démographiques et économiques
- Élaboration de politiques de financement durable

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 05 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 30 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés